



**REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 65 del 01/02/2018

OGGETTO: Adozione del Pano aziendale per la prevenzione della corruzione 2018-2020 e adozione del Codice di Comportamento dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest.

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: PASQUALINO SCARMOZZINO

DIRETTORE UOSD Responsabile Prevenzione della corruzione: PASQUALINO SCARMOZZINO (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: MAURO MACCARI (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: MARIA LETIZIA CASANI (firmato digitalmente)

PARERE DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 5

OGGETTO: Adozione del Piano aziendale per la prevenzione della corruzione 2018-2020 e adozione del Codice di Comportamento dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Responsabile aziendale per la prevenzione della corruzione, Dott. Pasqualino Scarmozzino, firmata digitalmente, di cui è di seguito trascritto integralmente il testo :

Normativa di riferimento:

VISTA la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale” e ss.mm. e ii;

VISTA, la Legge Regionale 84 del 28 Dicembre 2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005*”;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1339 del 29 dicembre 2015;

VISTI:

la normativa nazionale e regionale vigente in materia ;

il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 'Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione' che all'art. 1, comma 8 prevede l'obbligo per ciascuna Pubblica Amministrazione di adottare il Piano triennale di prevenzione della corruzione, su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

CONSIDERATO che la stessa legge n. 190/2012 prevede che il Piano aziendale triennale di prevenzione della corruzione (PTPC) deve essere adottato entro il 31 gennaio di ciascun anno e conseguentemente la necessità di adottare il Piano aziendale di prevenzione della corruzione 2018-2020 nei tempi previsti, ovvero il 31 gennaio 2018;

CONSIDERATO che nel Piano aziendale predisposto dal Responsabile aziendale per la prevenzione della corruzione sono state individuate le attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione, anche raccogliendo le proposte dei Direttori di Dipartimento di Zona e di Presidio Ospedaliero, nonché le conseguenti misure organizzative volte a prevenire il medesimo rischio;

VISTO l'art. 10 del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 di 'Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni', come modificato dall'art. 10 del decreto legislativo n. 97 del 2016, che

prevede che ogni Amministrazione indica, in una apposita sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati;

CONSIDERATO che la Responsabile aziendale per la Trasparenza ha predisposto l'apposita Sezione di cui al capoverso precedente con l'Elenco dettagliato degli Obblighi di pubblicazione e i relativi Responsabili aziendali per la pubblicazione e che la stessa è allegata al presente Piano anticorruzione aziendale;

PRESO ATTO che il Piano per la prevenzione della corruzione aziendale, allegato alla presente deliberazione risponde alle esigenze previste dalla Legge 190/2012 e dalla normativa vigente in tema di formazione, codice di comportamento, obblighi di pubblicazione, trasparenza, monitoraggio e controllo;

DATO ATTO che, come richiesto dal Comunicato dell'Autorità Nazionale Anticorruzione del 20 dicembre 2017, nel Piano aziendale di prevenzione della corruzione è indicato il Responsabile aziendale della Stazione appaltante (RASA) previa verifica dell'avvenuto inserimento e dell'aggiornamento dei dati nell'Anagrafe unica delle Stazioni appaltanti;

CONSIDERATO che il Responsabile aziendale per la prevenzione della corruzione si riserva, ai sensi dell'art. 1 comma 10 lett. a) della Legge n. 190/2012 citata, di modificare Il Piano allegato alla presente nel caso intervengano mutamenti nell'organizzazione o nell'attività dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest;

VISTO l'art. 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, che prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione definisce , con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione, un proprio Codice di comportamento che integra e specifica il Codice di Comportamento generale dei dipendenti pubblici;

VISTA la determinazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 12 del 28 ottobre 2015 che prevede che la individuazione di doveri di comportamento attraverso l'adozione di un Codice di Comportamento è misura di carattere generale, volta a ripristinare un più generale rispetto di regole di condotta che favoriscono la lotta alla corruzione riducendo i rischi di comportamenti troppo aperti al condizionamento di interessi particolari in conflitto con l'interesse generale;

ATTESO che:

la delibera ANAC n. 75/2013 ' Linee guida in materia di Codici di Comportamento delle Pubbliche Amministrazioni' prevede che il Codice rappresenta uno degli strumenti essenziali del Piano triennale di prevenzione della corruzione e che lo stesso va adottato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo su proposta del Responsabile per la prevenzione della corruzione;

che la proposta di Codice è stata elaborata congiuntamente dai Responsabili per la prevenzione della corruzione delle Aziende UUSLL Toscana Nord Ovest, Toscana Centro e Toscana Sud Est al fine di definire un documento condiviso;

DATO ATTO che la proposta di Codice di Comportamento è stata pubblicata sul sito istituzionale dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, con invito a presentare proposte ed osservazioni predisponendo anche un modulo idoneo alla raccolta delle osservazioni;

CONSIDERATO che per la valutazione di tutte le osservazioni pervenute il proponente si è avvalso della collaborazione e supporto del Dipartimento Gestione e Valorizzazione delle Risorse Umane e del Presidente Uffici Procedimenti Disciplinari in particolare per la definizione dei profili applicativi sul piano sanzionatorio;

VISTO che l'Organismo Indipendente di Valutazione ha dato parere positivo, ai sensi dell'art. 54 comma 5 del decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, dopo avere espresso le proprie osservazioni, nella seduta del 2 ottobre 2017;

DATO ATTO che le osservazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione sono state effettivamente valutate in apposito incontro da tutti i Direttori di Struttura interessati dalle stesse per la redazione della versione definitiva del Codice di Comportamento all'approvazione;

CONSIDERATA, per tutto quanto sopra espresso, la necessità di adottare il Codice di Comportamento Azienda USL Toscana Nord Ovest, anch'esso allegato alla presente deliberazione;

RITENUTO di individuare, il Dott Pasqualino Scarmozzino, quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni;

FATTO PRESENTE che presso Responsabile aziendale per la prevenzione della corruzione, è conservato agli atti d'ufficio a cura del Responsabile del procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

ACCERTATO che l'adozione della proposta non comporta pertanto oneri diretti ed aggiuntivi di spesa rispetto a quelli già previsti;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi sociali, per la parte di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa:

- di adottare il Piano aziendale triennale per la prevenzione della corruzione 2018-2020, ai sensi dell'articolo 1 comma 8 della Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- di adottare il Codice di Comportamento dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, ai sensi dell'articolo 54 comma 5 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- **di dare atto** che dall'adozione della presente deliberazione non derivano oneri a carico del Bilancio A.S.L.,
- **di dare incarico** all'U.O.C. Gestione Documentale Atti e Provvedimenti di pubblicare copia del presente atto all'Albo *on line* dell'Azienda;
- **di incaricare** il Responsabile del procedimento di dare comunicazione del presente provvedimento agli interessati;
- **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda, ai sensi dell'art. 42 comma 2 della LR 40/2005

IL DIRETTORE GENERALE

(Maria Teresa De Lauretis)

(firmato digitalmente)

L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia